

اقدامات شفافیت فرایند استخدام، تخصیص پست و ارتقاء

۱	اخذ مجوز استخدام از سازمان اداری و استخدامی کشور
۲	تأمین اعتبار مجوز مربوطه از سازمان برنامه و بودجه کشور
۳	توزیع سهمیه استانی مربوطه پس از نیازسنجی
۴	تکمیل فرم شغل با رعایت شرایط احراز تصدی مشاغل مورد نیاز اعلام شده از سوی بهزیستی استانها بر اساس دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی به شماره ۲۰۰/۹۲/۹۷۵۷ مورخ ۹۳/۷/۱۹ سازمان اداری استخدامی کشور
۵	اخذ تأییدیه فرم شغل از سازمان اداری استخدامی کشور
۶	تنظیم آگهی استخدام با لحاظ سهمیه های قانونی استخدام (۲۵ درصد سهمیه استخدام فرزندان جانبازان ۲۵% و بالاتر و فرزندان شهدا، ۵ درصد سهمیه استخدام سایر ایثارگران، و ۳ درصد سهمیه استخدام معلولین) به منظور انتشار آگهی در اولین آزمون مشترک فراگیر دستگاههای اجرایی که در حال حاضر در سال دو بار توسط مجری آزمون (سازمان سنجش آموزش کشور یا جهاد دانشگاهی) انجام می گردد.
۷	ارتقاء و انتصاب کارکنان به پستهای سرپرستی و مدیریتی بر اساس مفاد تصویب نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱/۴/۹۵ شورای عالی اداری موضوع دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران